



Profielschets commissaris sociale innovatie en digitale transformatie voor Zeeuwlând

20 februari 2026 | RvC Zeeuwlând en Stichting Huurdersbelangen Zeeuwlând (SHZ)

Inhoudsopgave

1	Over woningcorporatie Zeeuwsland: “een thuis voor iedereen”	2
2	Rol en positie van de RvC en SHZ	3
2.1	Stichting Huurdersbelangen Zeeuwsland	3
3	Algemeen profiel: expertise en competenties	4
4	Specifiek profiel: commissaris met ervaring op het terrein van sociale innovatie en digitale transformatie	5
4.1	Expertise en competenties	5
4.2	Persoonlijkheid en overige competenties	5
5	Reactie en procedure	6



1 Over woningcorporatie Zeeuwlant:

“een thuis voor iedereen”

Zeeuwlant is een betrokken, daadkrachtige en toegankelijke woningcorporatie voor huurders en woningzoekenden op Schouwen-Duiveland en Walcheren. Alles wat Zeeuwlant doet, is in belang van de huidige en toekomstige huurder. Zij kunnen rekenen op een kwalitatief goede woning en een betrokken, vriendelijke en toegankelijke dienstverlening. Vanuit een brede taakopvatting werkt Zeeuwlant samen met partners aan leefbare buurten waar mensen zich welkom, veilig en verbonden voelen. Want een thuis is meer dan alleen een huis. Door naast betaalbare huisvesting ook de gezamenstzins te stimuleren, draagt Zeeuwlant bij aan vitale buurten. Huurders en belanghebbenden hebben veel waardering voor de inzet en betrokkenheid van Zeeuwlant. Dat vindt de corporatie belangrijk.

Zeeuwlant verhuurt en beheert circa 5.200 woningen in de gemeenten Schouwen-Duiveland, Veere en Vlissingen. De corporatie heeft in de betreffende gemeenten een belangrijke positie op het terrein van sociale huisvesting. Het bieden van goede betaalbare huisvesting voor mensen met een bescheiden beurs is hierbij de kerntaak.

Uitdagingen en opgave

Het afgelopen jaar is het **Koersplan: een thuis voor iedereen** vastgesteld (Koersplan vanaf 2026 en verder). Circa 60 gemotiveerde en deskundige medewerkers zetten zich dagelijks in om gestelde doelen te realiseren en te zorgen voor goede dienstverlening. De organisatie is flexibel en wendbaar. In het Koersplan zijn de opgave en uitdagingen verwoord in een drietal speerpunten:

- Sneller en meer bouwen: Zeeuwlant wil minimaal 100 nieuwe woningen per jaar realiseren met focus op levensloopbestendig. Met de betrokken gemeente maakt Zeeuwlant afspraken over het woningbouwprogramma en de plancapaciteit. Daarnaast gaat Zeeuwlant met de realisatie van nieuwbouw de doorstroming bevorderen door eigen huurders voorrang te geven bij de instroom van de nieuwbouw.
- Samenredzaam wonen: Samen met zorg- en welzijnspartners gaat Zeeuwlant nieuwe woonvormen organiseren met passende ondersteuning waaronder clusters van Volledig Pakket Thuis (VPT).

- Betrokken dienstverlening in sterke dorpen en buurten: We kennen onze huurders en dorpen goed dankzij onze gebiedsgerichte organisatie. We professionaliseren onze dienstverlening, betrekken bewoners hierbij en we stimuleren het gebruik van dorpshuizen en gemeenschappelijke ruimtes. Met ons wijk- en buurtbeheer dragen we bij aan de veiligheid en leefbaarheid en huurders waarderen onze inspanningen en ervaren Zeeuwlant als een betrokken corporatie met een sociaal hart, die maatwerk levert.

Binnen de raad van commissarissen (RvC) ontstaan twee vacatures omdat de zittingstermijn van twee leden afloopt. Zeeuwlant heeft te maken met veranderende maatschappelijke omstandigheden en zoekt daarom: **een commissaris met expertise op het terrein van sociale innovatie en digitale transformatie.**



2 Rol en positie van de RvC en SHZ

De RvC van Zeeuwlant bestaat uit vijf leden. Twee leden zijn benoemd op voordracht van de huurdersorganisatie SHZ. De leden worden benoemd voor een periode van vier jaar en kunnen worden herbenoemd, met een maximale zittingsduur van acht jaar. Er zijn twee commissies: de remuneratiecommissie en de auditcommissie. De commissies hebben een voorbereidende rol in de besluitvorming. De RvC als geheel blijft verantwoordelijk voor de oordeelsvorming en de te nemen besluiten.

De RvC houdt toezicht op het functioneren van het bestuur en de organisatie. De raad treedt op als werkgever voor het bestuur en vervult een klankbordrol voor het bestuur. De leden van de RvC houden afstand tot de dagelijkse bedrijfsvoering en zitten niet op de stoel van de bestuurder. Maar indien nodig zal Zeeuwlant in het belang van de huurder en/of de volkshuisvesting, buiten gebaande paden gaan. De RvC is dan nabij, niet alleen om commitment af te geven maar ook om te sparren en te toetsen waar nodig.

De RvC biedt de bestuurder ruimte, vertrouwen en veiligheid zodat de bestuurder de rol als maatschappelijk ondernemer kan invullen. Tegelijkertijd moeten bestuur en RvC-leden elkaar niet onaangenaam verrassen. Handelingen moeten uitlegbaar zijn, passen binnen de afgesproken kaders en transparant en integer zijn. De relatie tussen bestuur en RvC kan worden getypeerd als dynamisch en informeel waarbij beide partijen een duidelijk besef hebben van de formele rolinvulling en daar ook naar handelen. RvC en bestuur streven naar tijdige en proactieve betrokkenheid bij majeure en/of gevoelige zaken. Ze vinden het van belang dat er te allen tijde open en direct gecommuniceerd wordt. De omgang met elkaar is constructief, respectvol en met humor. Een goede sfeer en verstandhouding onderling en tussen bestuur en RvC vormen hierbij het uitgangspunt.

Zeeuwlant streeft naar een duurzame samenwerking met de stakeholders; huurders, partners (zoals gemeenten, andere woningcorporaties en maatschappelijke organisaties) en leveranciers. De bestuurder is het gezicht naar buiten toe richting de stakeholders. De RvC vangt signalen op in het netwerk en haalt informatie op. De leden van de RvC bespreken periodiek met de bestuurder de rol van de corporatie in het netwerk. De RvC en het bestuur hebben een gezamenlijke [Visie op besturen en toezicht houden](#).

Daarin is de gewenste rolinvulling van RvC-leden en het bestuur nader omschreven.

De RvC is verantwoordelijk voor de kwaliteit en continuïteit van zijn eigen functioneren. De RvC komt 6 tot 8 keer per jaar bijeen. Daarnaast participeren de commissarissen in een commissie van de RvC, nemen ze deel aan themabijeenkomsten en hebben zij een aantal keer overleg met interne en externe stakeholders. In zijn handelwijze laat de RvC zich leiden door de beginselen van good governance zoals die zijn beschreven in de [Governancecode Woningcorporaties 2025](#). De RvC werkt vanuit collegiaal toezicht. De leden van de RvC zijn onafhankelijk in de oordeelsvorming en gericht op consensus in de besluitvorming. Zij nemen de besluiten zonder last of ruggenspraak en hebben geen persoonlijke of werkgerelateerde binding met Zeeuwlant.

2.1 Stichting Huurdersbelangen Zeeuwlant

Stichting Huurdersbelangen Zeeuwlant ([SHZ](#)) is dé belangenbehartiger voor de huurders van Zeeuwlant. Een enthousiaste groep die iets voor hun medehuurders wil betekenen door in gesprek te gaan met Zeeuwlant over verschillende thema's. Er zijn afspraken gemaakt over de invulling van de wettelijke overlegplicht. Er is 5 keer per jaar overleg met bestuur en medewerkers van Zeeuwlant over het algemeen beleid van de corporatie. De RvC toetst of de belangen van huurders in voldoende mate worden meegewogen door Zeeuwlant en heeft daarover overleg met SHZ.



3 Algemeen profiel: expertise en competenties

Uitgangspunt voor de bezetting van de RvC is dat deze divers is samengesteld en bestaat uit generalisten met verschillende expertise en achtergrond. Voor de rolinvulling is academisch werk- en denkniveau noodzakelijk waarbij van belang is dat de persoon hoofd- en bijzaken kan onderscheiden, beschikt over een helicopterview en in staat is om sociaal maatschappelijke ontwikkelingen te duiden die van belang zijn voor koers en handelwijze van de corporatie. Verder moet een commissaris in staat zijn relevante punten uit complexe informatiestromen te halen. Verwacht wordt dat alle leden van de RvC zelfstandig in staat zijn de balans en de verlies- en winstrekening te beoordelen. En ook de financiële effecten van de beleidsvoorstellen op langere termijn doorzien in het kader van het blijvend garanderen van de continuïteit van Zeeuwsland en de met haar verbonden onderneming(en).

Een diverse samenstelling van de RvC is van belang om op de verschillende terreinen als klankbord voor elkaar en de bestuurder te functioneren. Maar ook om elkaar scherp te houden in de rol van toezichthouder en groepsdenken te voorkomen. Minimaal twee leden van de RvC zijn woonachtig in Zeeland en hebben affiniteit met de regio. De RvC-leden vullen elkaar aan wat betreft expertise. Kijkend naar de opgave van Zeeuwsland is van belang dat de RvC als collectief beschikt over expertise op de volgende terreinen:

- Governance en compliance
- Volkshuisvesting, wonen en zorg, leefbaarheid en bewonersbetrokkenheid
- Vastgoedontwikkeling en -beheer
- Financiën, control, bedrijfsvoering, informatisering en automatisering
- Maatschappelijk ondernemerschap, innovatie, digitalisering en organisatieontwikkeling.

De expertisegebieden kunnen bij verschillende leden aanwezig zijn maar minimaal één lid moet hierover beschikken. Diversiteit wordt breed opgevat zoals omschreven in de Governancecode Woningcorporaties 2025, art. 3.4.

De RvC-leden zijn onafhankelijk maar wel samenwerkingsgericht. Als teamplayers zijn ze betrokken bij bedoeling en de maatschappelijke meerwaarde van Zeeuwsland. Ze denken mee, inspireren en faciliteren de bestuurder waar nodig. De volgende algemene competenties zijn van toepassing op alle leden:

- **Visie & maatschappelijke (omgevings)sensitiviteit:** strategisch inzicht, helicopterview en integratief denken. Oog hebben voor ontwikkelingen en gevoelige kwesties die impact hebben op het wonen, de woningcorporatie en de leefwereld en positie van huurders.
- **Authenticiteit en onafhankelijkheid:** alert zijn op onverenigbare belangen, posities of relaties, consistent in denken en doen (gedrag en houding) onder verschillende omstandigheden. Maakt zichtbaar wat hij/zij werkelijk belangrijk vindt en waar hij/zij voor staat.
- **Integriteit, moreel besef en verantwoordelijkheid:** oefent de functie adequaat en zorgvuldig uit, met inachtneming van regels en verantwoordelijkheden. Oordeelt en handelt op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Is hierbij aanspreekbaar op eigen gedrag en spreekt ook anderen hierop aan. Toont bereidheid tot verantwoording en naleving van wet- en regelgeving, compliance- en governanceregels.
- **Zelfreflectie:** reflectie op eigen rol, positie, invloed en gedrag. Kan goed naar zichzelf kijken: reflecteert op (en leert van) zijn/haar persoonlijk beroepsmatig handelen in de maatschappelijke context. Bouwt deze reflectie op een natuurlijke wijze in het handelen in en stimuleert dit binnen de RvC.
- **Samenwerkingsvermogen:** heeft oog voor het groepsbelang en het gemeenschappelijke resultaat. Is in staat in collegiaal verband te functioneren en kan meervoudige perspectieven respecteren en in goed overleg afwegen.
- **Beschikbare tijd** heeft voor inzet en commitment.



4 Specifiek profiel: commissaris met ervaring op het terrein van sociale innovatie en digitale transformatie

De RvC zoekt een commissaris met ervaring op het terrein van sociale innovatie, digitale transformatie en de impact van organisaties.

Zeeuwsland gaat de komende periode het 'samenredzaam-wonen' bevorderen en met maatwerk in de dienstverlening, inspelen op de veranderende behoefte. Door o.a. de vergrijzing en het langer thuis-wonen van mensen, neemt de behoefte aan maatschappelijke ondersteuning toe en wordt de opgave complexer. Dat vraagt om sociale innovatie en samenwerking met maatschappelijke partners. Daarnaast zien we een toename van gebruik van digitale en sociale media-apps. De wereld van Zeeuwsland en de huurders wordt digitaler. We zijn makkelijk bereikbaar, dat geeft verbinding. Maar door de complexe stroom van informatie is het steeds lastiger om tot een onafhankelijk oordeel te komen. Dat schept onzekerheid. Sociale innovatie en digitale transformatie hebben impact op het samenleven in wijken en buurten en op de dienstverlening van maatschappelijke organisaties. Zo zien we digitale zorg op afstand, virtuele rondleidingen door woningen en digitale ondertekening van documenten. Met sociale innovatie en digitale transformatie wil Zeeuwsland inspelen op verwachtingen en eisen van de samenleving en de kwaliteit van leven voor de huurders verbeteren. Maar Zeeuwsland wil daarmee ook samenhang in wijken en buurten behouden. De organisatie is flexibel en zal meebewegen in de gewenste ontwikkeling.

De RvC zoekt een teamspeler met visie, strategisch denkvermogen en een brede maatschappelijke betrokkenheid. We verwachten dat je proactief bent, kunt reflecteren en bijdraagt aan een meerstemmige RvC zoals is aangegeven in de algemene competenties. Vanuit je expertise voer je binnen de RvC de dialoog over de inzet van sociale innovatie en digitale transformatie om de community vorming in wijken en buurten te versterken. Daarbij sta je ook stil bij de gewenste rolinvulling van Zeeuwsland, de organisatieontwikkeling en de gewenste samenwerking met andere organisatie. Ervaring als commissaris en ervaring in de corporatiesector zijn niet noodzakelijk.



4.1 Expertise en competenties

Voor dit profiel zoeken wij een kandidaat die:

- De sociale dynamiek, de leefwereld van huurders en het maatschappelijke krachtenveld in wijken en buurten begrijpt en verbinding voelt met partijen.
- Brede kennis heeft van sociale innovatieprogramma's voor versterking van samenlevingsverbanden. En ervaring heeft met digitaliseringsprocessen en middelen die versterkend werken voor community vorming.
- Ervaring heeft met het organiseren van duurzame, resultaatgerichte samenwerkingsverbanden tussen bedrijven, kennisinstellingen, maatschappelijke organisaties, overheden en bewonersgroepen.
- Kennis en inzicht heeft in vraagstukken die samenhangen met de financiering, risico's en contractvorming van samenwerkingsverbanden.
- De maatschappelijke meerwaarde van sociale innovatieprogramma's kan inschatten en kennis heeft van voorwaarden en mogelijke risico's.
- Ervaring heeft met organisatieontwikkeling in een hybride context van netwerken van stakeholders, kennisinstellingen en overheid.
- Advieskracht heeft op thema's als slimmer werken, innovatiekracht, wendbaarheid, vitaliteit en duurzame ontwikkeling van organisaties.
- Affiniteit heeft met werkgeverschap: het inrichten en voeren van constructieve gesprekken over functioneren, ontwikkeling en beloning van bestuur/directie.

4.2 Persoonlijkheid en overige competenties

Naast de bovenstaande expertises verwachten wij een maatschappelijk betrokken persoon die:

- Zich kan verplaatsen in de leefwereld van huurders
- Kritische en open vragen kan stellen
- Zich onafhankelijk kan opstellen
- Niet schroomt om de discussie aan te gaan
- Als teamplayer werkt vanuit vertrouwen en gelijkwaardigheid
- Nieuwsgierig is en onbevooroordeeld kijkt naar de uitdagingen van Zeeuwsland
- De Zeeuwse cultuur en gemeenschapszin begrijpt
- Humor en relativeringsvermogen heeft.

5 Reactie en procedure

Personen die zich herkennen in het profiel en graag een bijdrage willen leveren aan de opgave van Zeeuwnland in de rol als toezichthouder, nodigen wij graag uit om een motivatiebrief met cv te sturen naar Atrivé, t.a.v. Gerrit van Vegchel, sollicitatie@atrive.nl o.v.v. commissaris sociale innovatie en digitale transformatie Zeeuwnland.

Voor vragen kunt u contact opnemen met Gerrit van Vegchel, telefoonnummer 06 52 67 01 12. Reacties worden zorgvuldig behandeld en de vertrouwelijkheid van uw gegevens wordt gewaarborgd. Benoeming van het RvC-lid vindt plaats na overleg met de Stichting Huurdersbelangen Zeeuwnland (SHZ), advies van de ondernemingsraad en een zienswijze van de Autoriteit woningcorporaties.

Reageren kan tot en met zondag 19 april 2026.

De oriënterende gespreksronde met Atrivé vindt plaats via Teams op dinsdag 28 april en donderdag 30 april. De eerste gespreksronde met de selectiecommissie staat gepland op dinsdag 23 juni in Zierikzee.

Verdere informatie over Zeeuwnland, de SHZ, de volkshuisvesting en toezicht in de corporatiesector, vindt u op de volgende websites:

<https://www.zeeuwnland.nl/>

<https://shzeeuwnland.nl/>

<https://aedes.nl/>

<https://vtw.nl/>

<https://www.woonbond.nl/>

Informatie over de bezoldiging staat in het jaarverslag van Zeeuwnland dat te vinden is op de website van de organisatie.





Atrivé.

Inzicht is impact.

Maliesingel 38
3581 BK Utrecht

T 030 693 60 00
KvK Utrecht 17106411

E info@atrive.nl
W www.atrive.nl